

Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Forsikringssselskap - Hovedkontor Oslo

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

Kommunal Landspensjonskasse (KLP) er Norges største livsforsikringsselskap med forretningsområder innenfor pensjon og pensjonskassetjenester, bank, forsikring, fond og kapitalforvaltning og eiendom. Kundene er kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter med tilknytning til offentlig sektor samt deres ansatte. Kommunal Landspensjonskasse er et gjensidig eid selskap. Alle som etablerer avtale om offentlig tjenstepensjon i KLP skyter inn et egenkapitalinnskudd. Dette innebærer at kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter med offentlig tjenstepensjon i KLP også er eiere av selskapet. All verdiskaping som skjer i selskapet skal komme eierne til gode. Morselskapet Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP) og de heleide datterselskaper har til sammen i overkant av 750 ansatte i Oslo. Selskapets styre er valgt av et representantskap sammensatt av utsendinger fra eierne, som består av kommuner og fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter. Arbeidstakerorganisasjonene i offentlig sektor er representert i de styrende organ i selskapet. Oversikt over KLP sine selskaper som holder til ved hovedkontoret Oslo: Morselskapet: • Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap Datterselskapene: • KLP Skadeforsikring AS er den største leverandøren av tingskadeforsikring til norske kommuner. • KLP Fondsforvaltning AS er et relativt lite fondsforvaltnings selskap. • KLP Kapitalforvaltning AS er en av Norges største forvaltere. • KLP Forsikringservice AS er ledende leverandør av pensjonskassetjenester til kommunal sektor. • KLP Bedriftspensjon AS tilbyr foretakspensjon og innskuddspensjon til bedrifter i både privat og offentlig sektor. • KLP Eiendom Oslo AS er en av landets største eiendomsforvaltere. Når det gjelder KLP Eiendom Oslo AS, så er ikke de en del av denne resertifiseringen. KLP Eiendom Oslo AS er sertifisert iht. standarden ISO 14001. I 2010 ble alle KLP sine virksomheter i Oslo samlokalisert i det nye hovedkontoret i Bjørvika. Det nye hovedkontoret er et nytt og moderne bygg, og vil dekke KLPs behov for kontorer i uoverskuelig fremtid.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Felles kriterier, Forsikring, Leietaker

Sertifikat 

Type: 3-årig

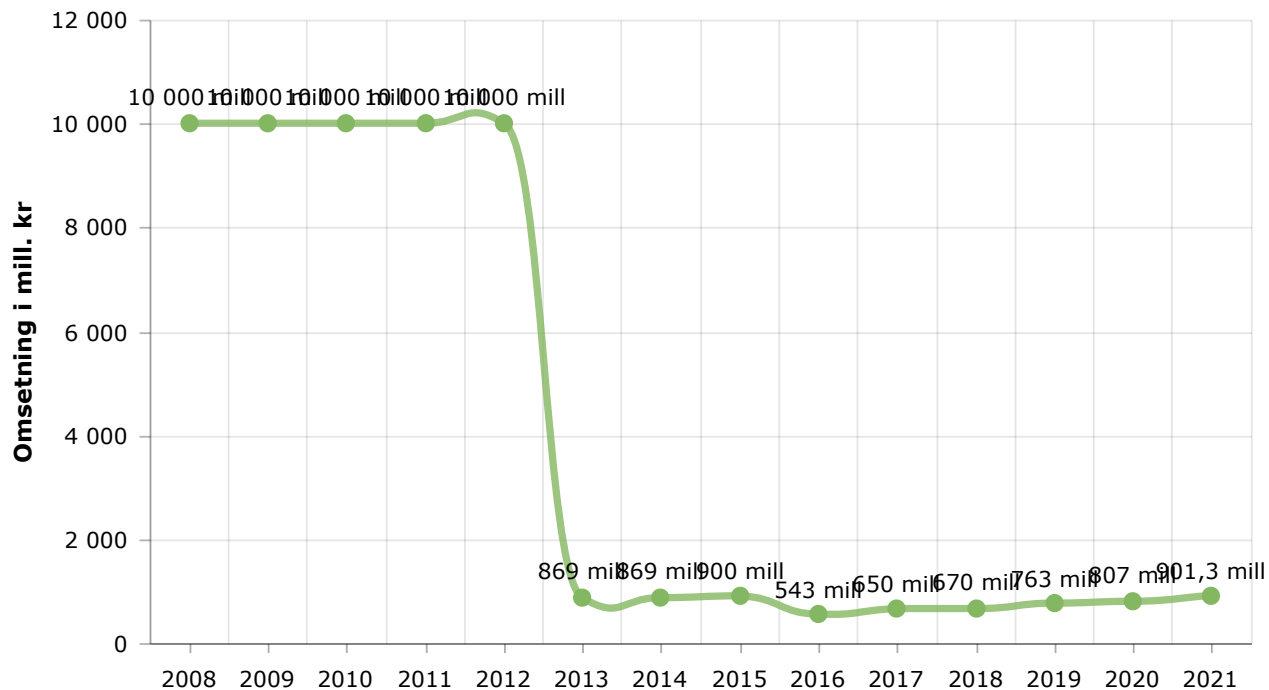
Utstedt: 25 jun., 2021

Utløper: 25 jun., 2024

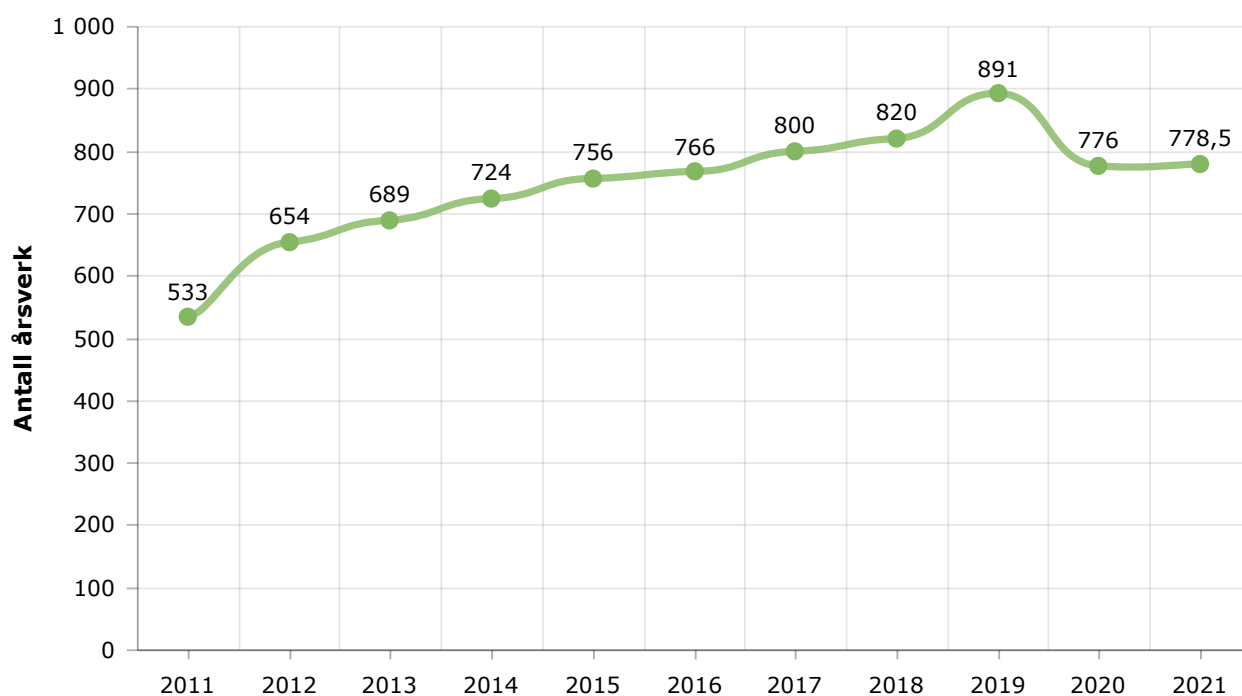
★ Systemindikatorer

Årlig omsetning

↑ 11% fra 2020



Antall årsverk for rapporteringsåret

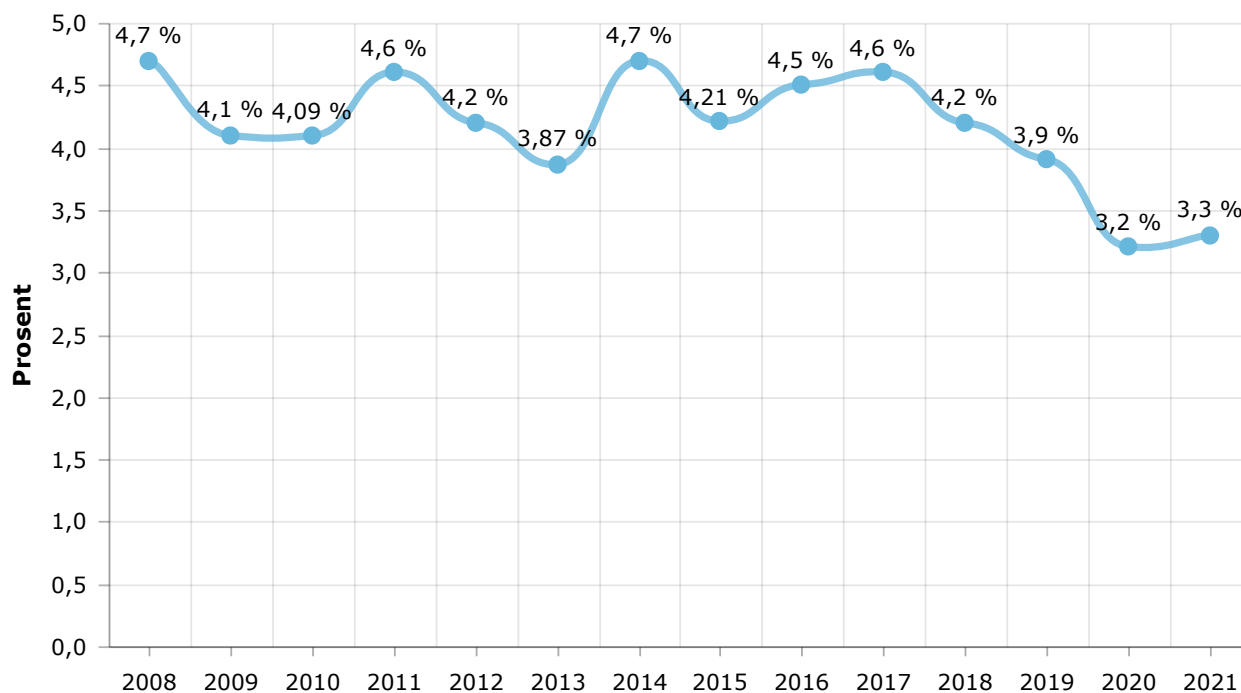


Kommentarer

KLP rapporterer ikke omsetning, men forvaltningskapital. Samlet forvaltningskapital for KLP-konsernet ved utgangen av 2021 var 901,3 milliarder kroner (ikke millioner).

Sykefravær i prosent

↑ 3% fra 2020

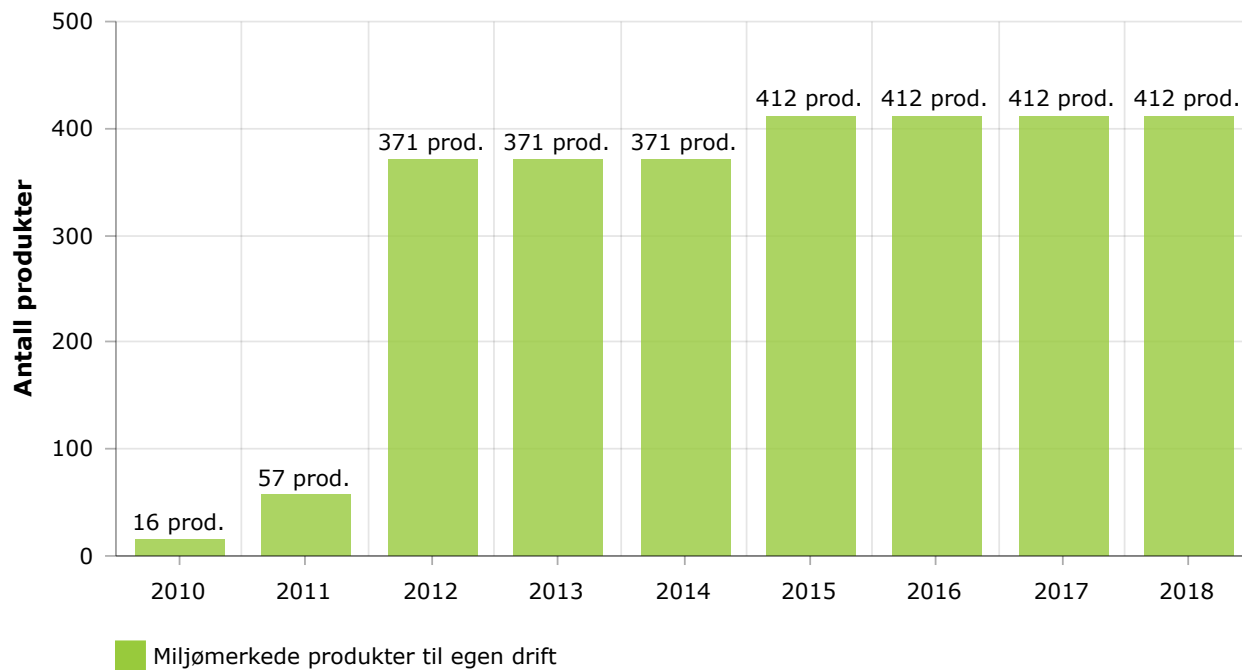


Kommentarer

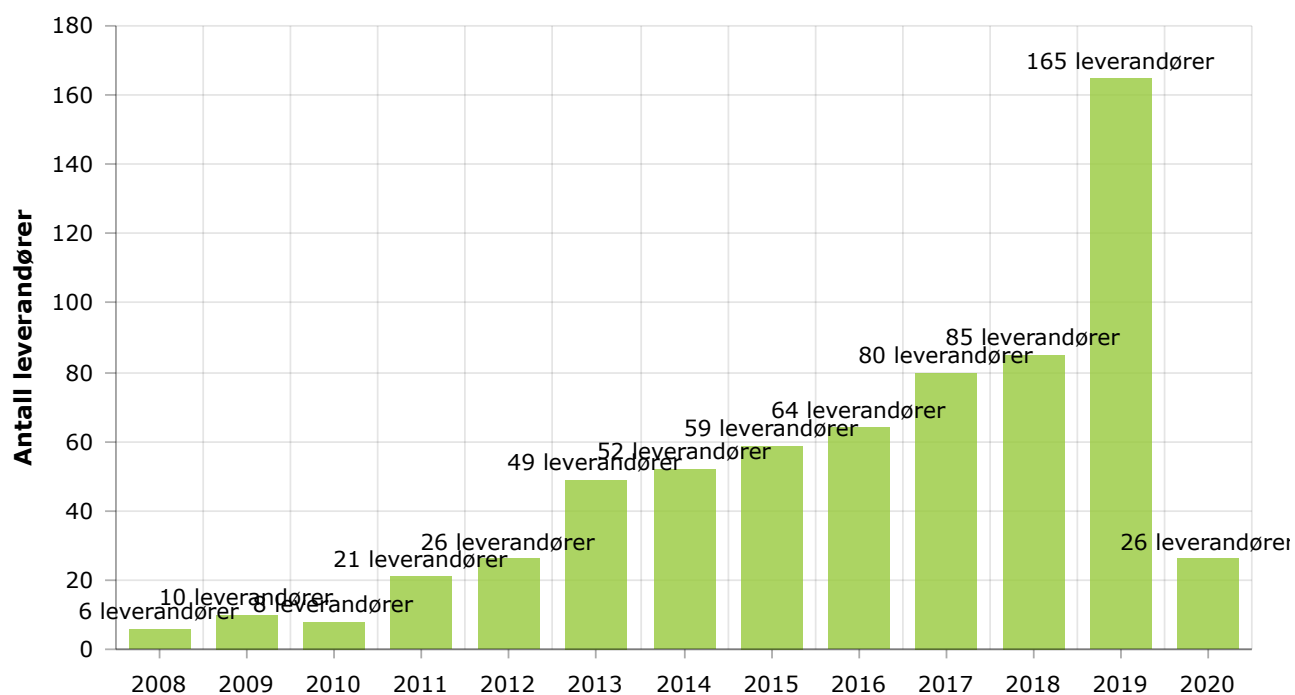
I 2021 var det totale sykefraværet på 3,3 prosent, noe som er vesentlig lavere enn tidligere år og målsettingen på 4 prosent. Langtidssykefraværet var på 2,2 prosent og har ligget relativt stabilt de siste fire årene. Det lave sykefraværet i 2021 skyldes en liten reduksjon i langtidsfraværet. Korttidssykefraværet har økt svakt fra 0,9 prosent i 2020 til 1,1 prosent i 2021, men det ligger under prosenten fra 2019 og tidligere år.

Det er naturlig å tro at Covid-19-pandemien har påvirket sykefraværet. Økt fleksibilitet ved hjemmekontor og strenge smittevernstiltak ved tilbakekomst til kontorene i høst kan ha bidratt til å redusere forekomsten av annen sykdom som for eksempel forkjølelse og influensa, og dermed redusere korttidsfraværet. Det har også vært fokus på hvordan vi ivaretar et godt arbeidsmiljø for KLPs ansatte på hjemmekontor.

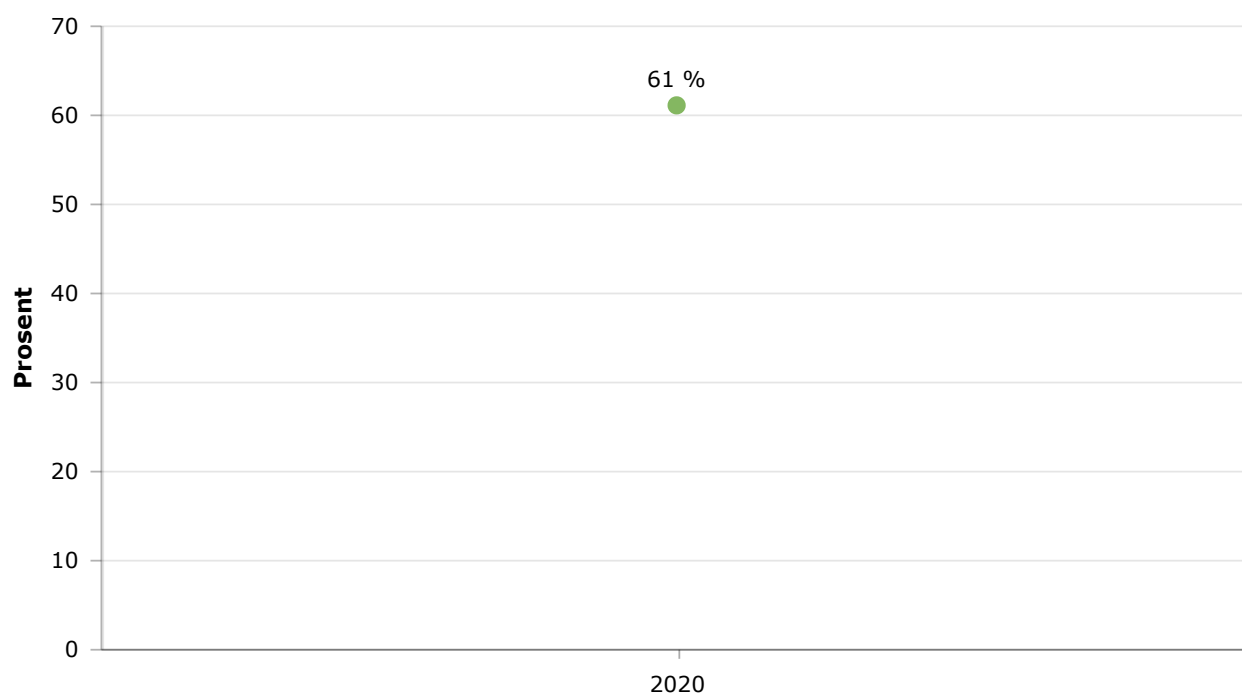
Antall miljømerkede produkter



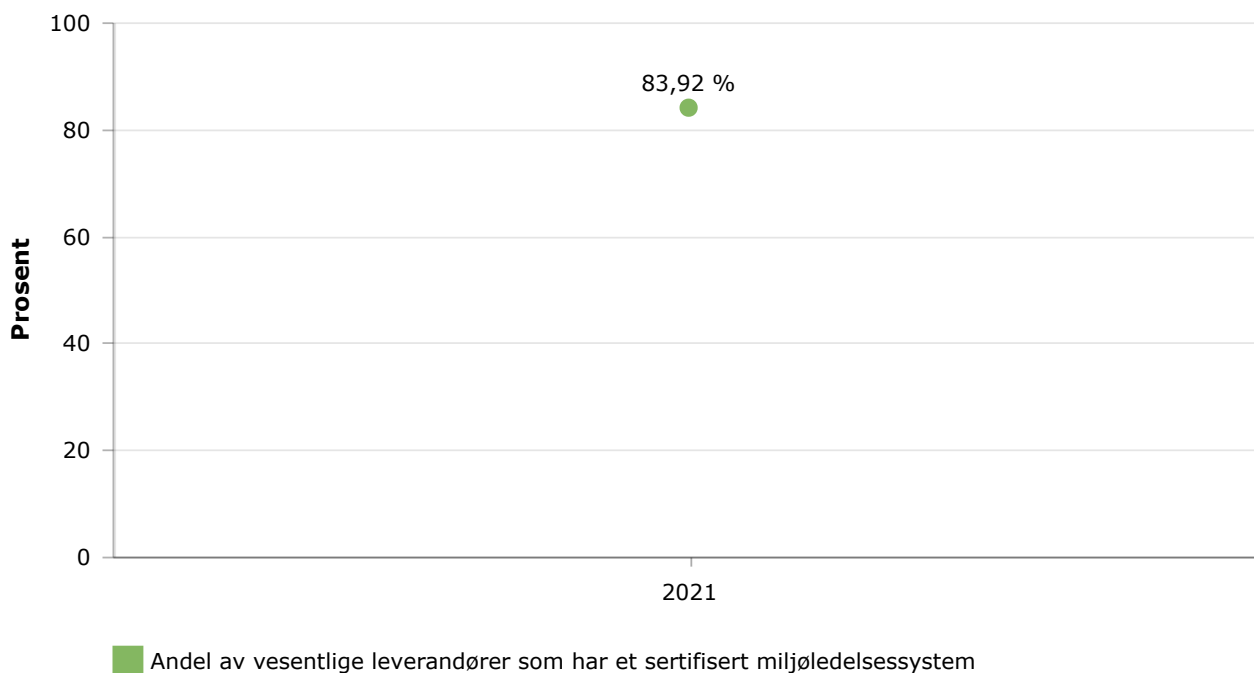
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester

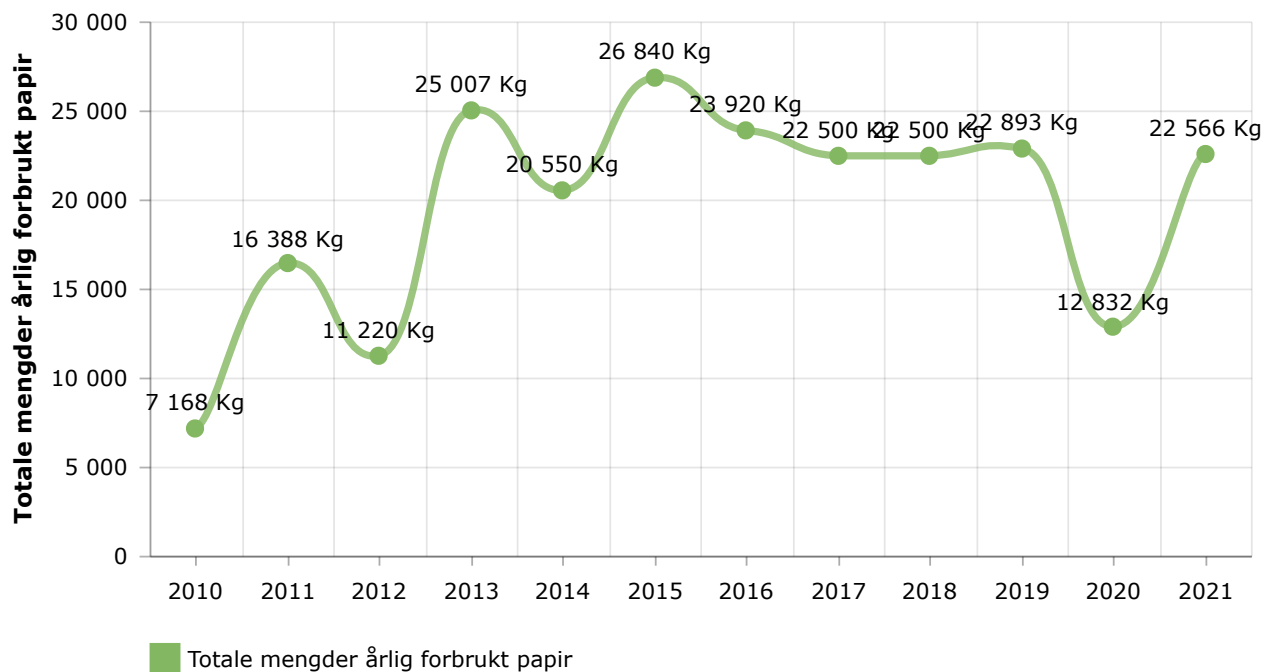


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



Totale mengder årlig forbrukt papir

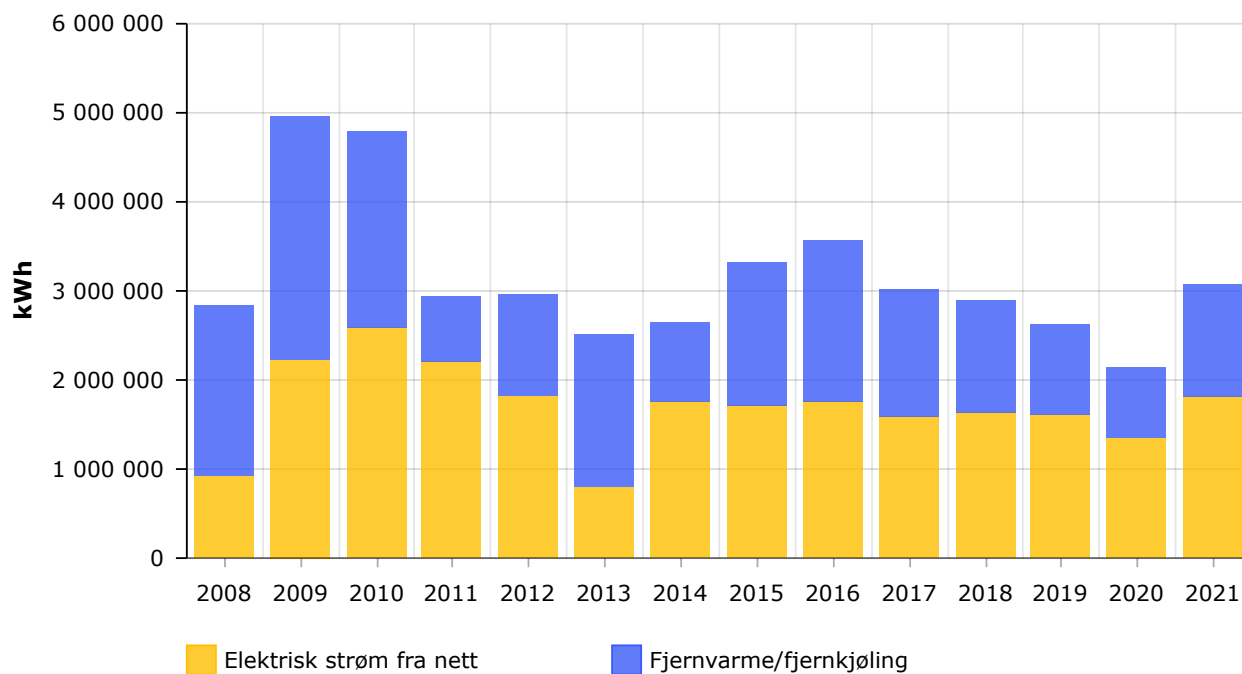
↑ 75% fra 2020



Kommentarer

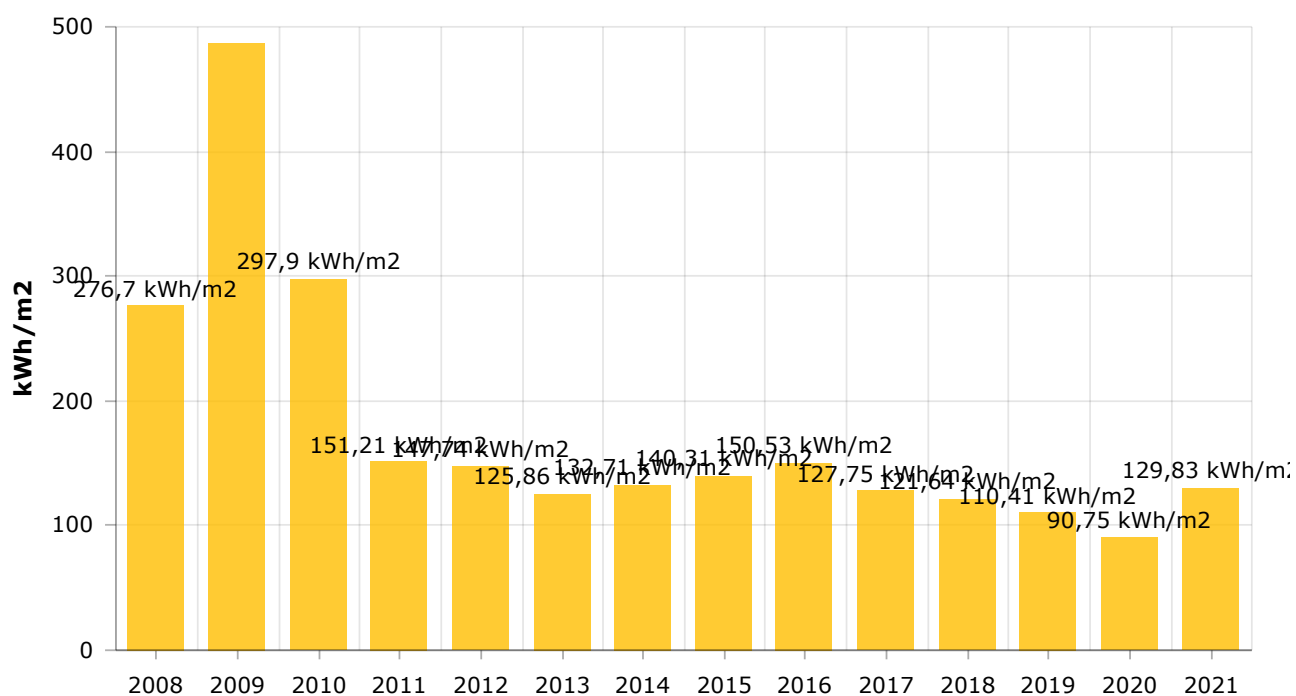
Vesentlige leverandører hvor KLPs kjøp utgjør 1 millioner kroner eller mer i løpet av regnskapsåret. Det rapporterte tallet gir kjøp fra store, norske leverandører til KLP som er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn eller etter ISO 14001. Dette er innkjøp i hele KLP-konsernet, og ikke kun kontoret i Oslo. Rapporteringen gjøres for eksterne leverandører som leverer varer eller tjenester direkte til KLPs finansvirksomhet. Leverandører fra eget konsern, leverandører til skadeforsikringsoppgjør eller agenter for utenlandske selskaper er ikke medregnet.

Energiforbruk

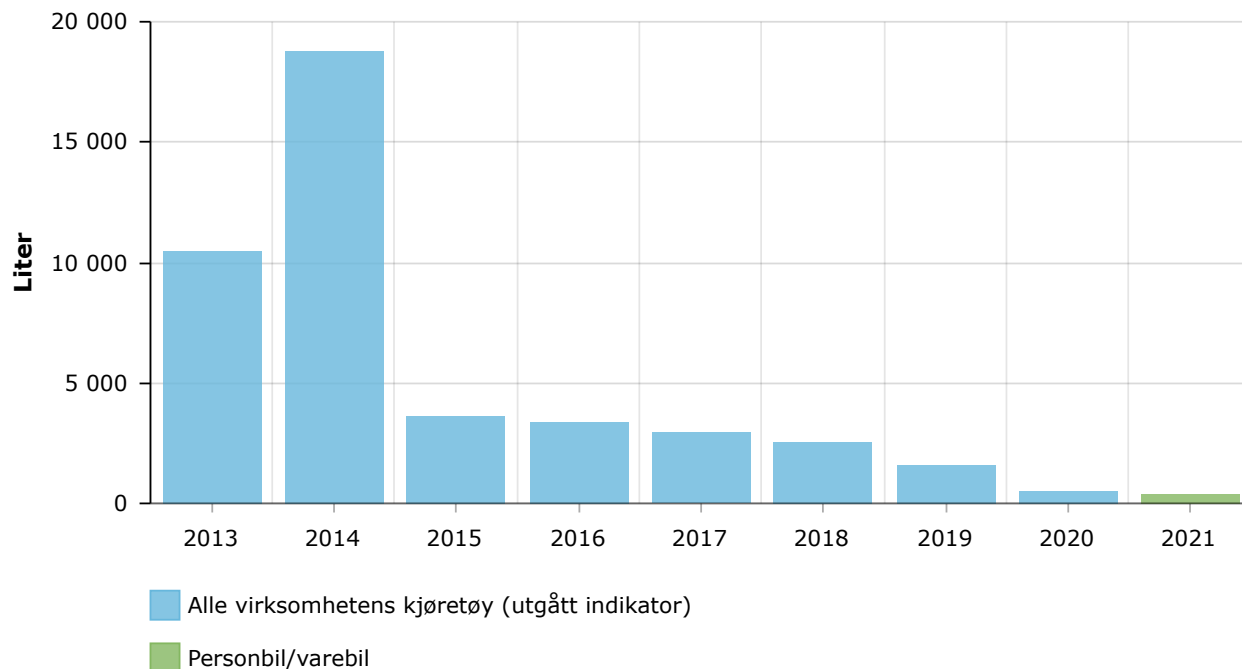


Energiforbruk pr. kvadratmeter

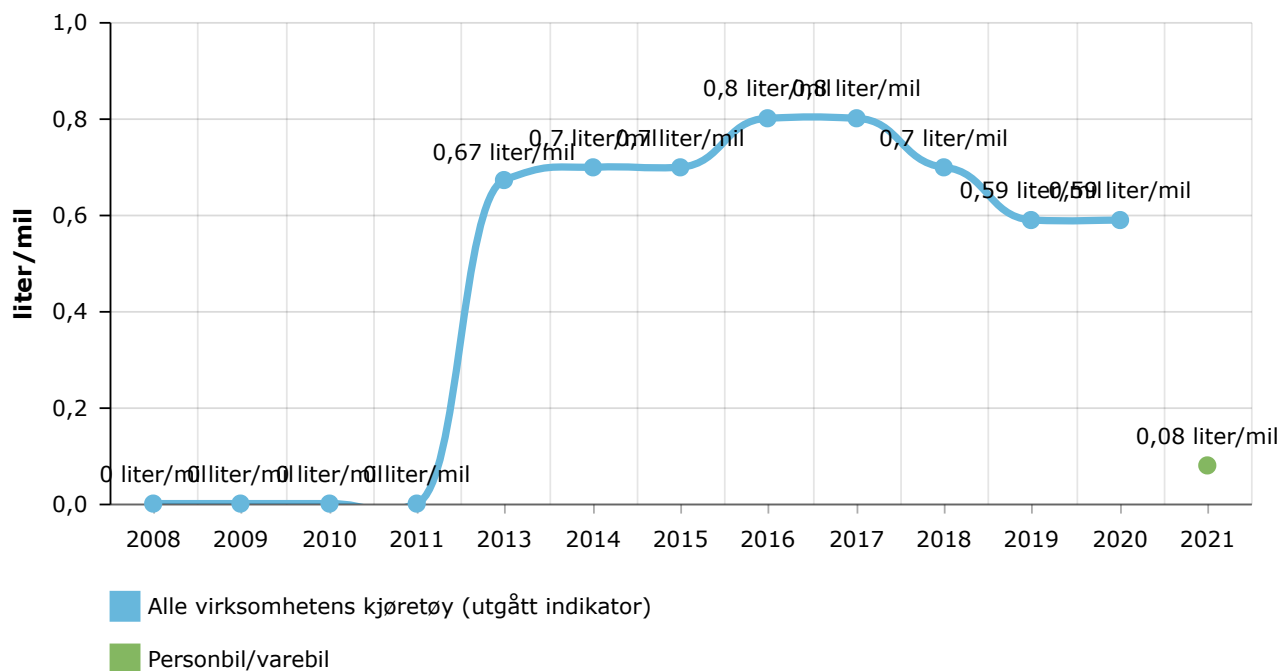
↑ 43% fra 2020



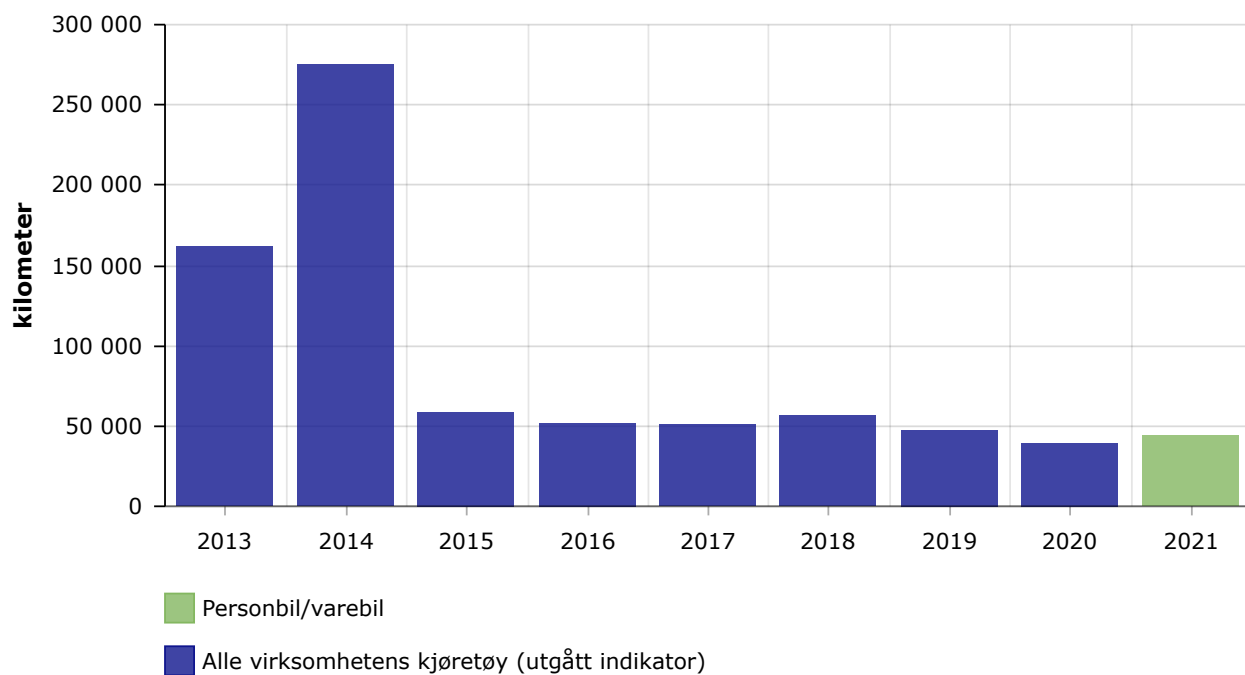
Drivstofforbruk, totalt



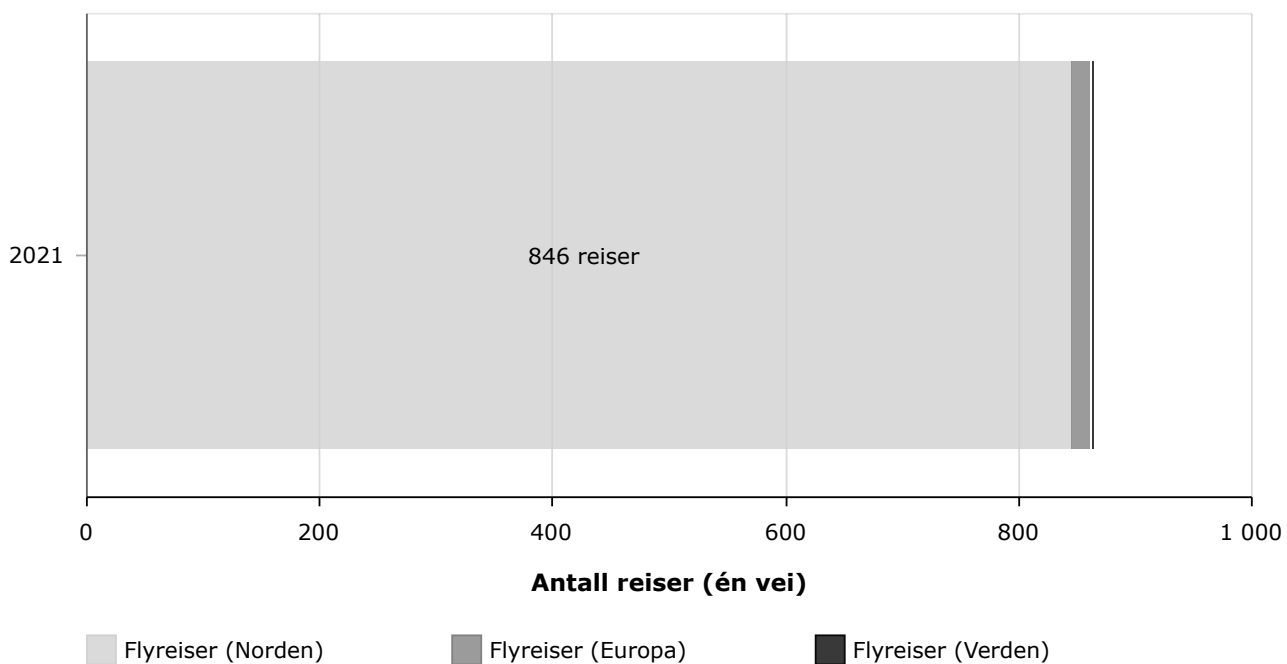
Drivstofforbruk per mil



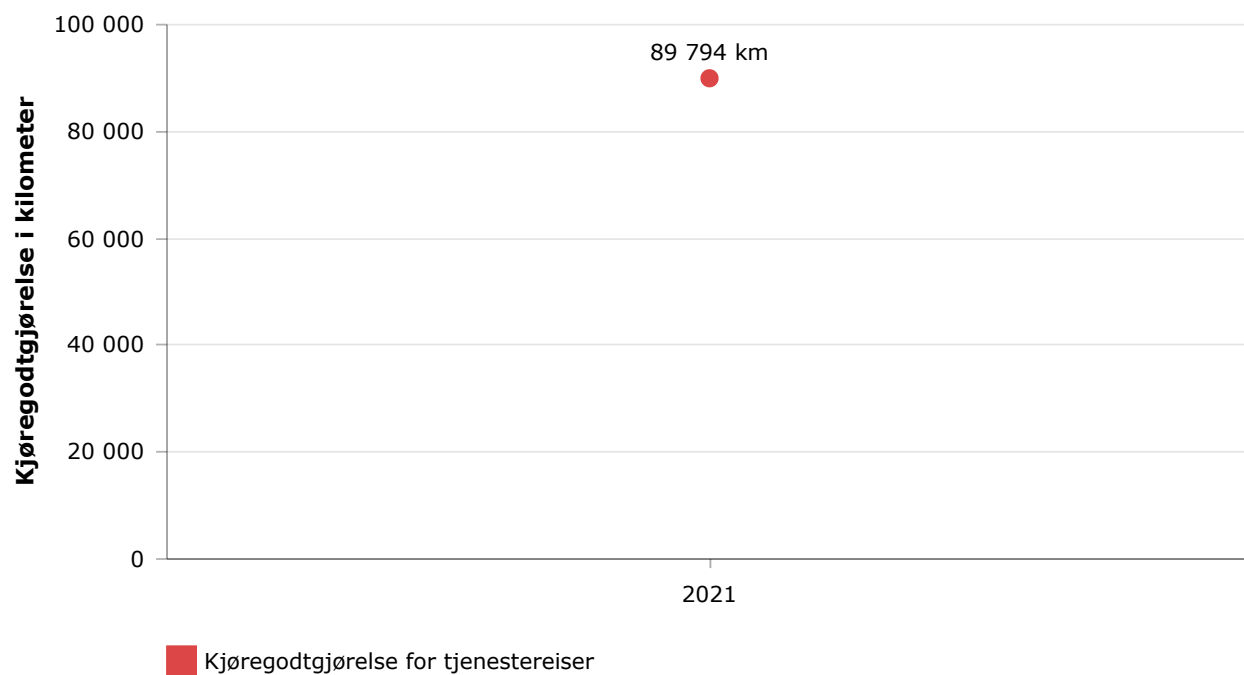
Antall kjørte kilometer



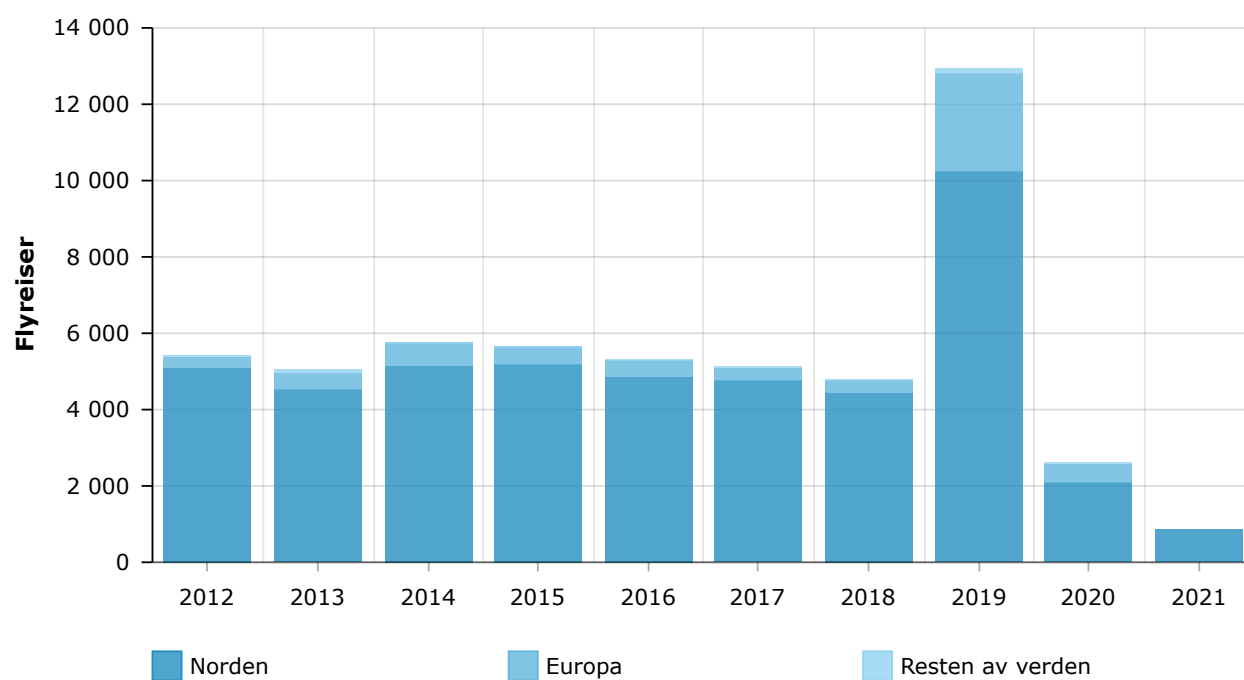
Tjenestereiser



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

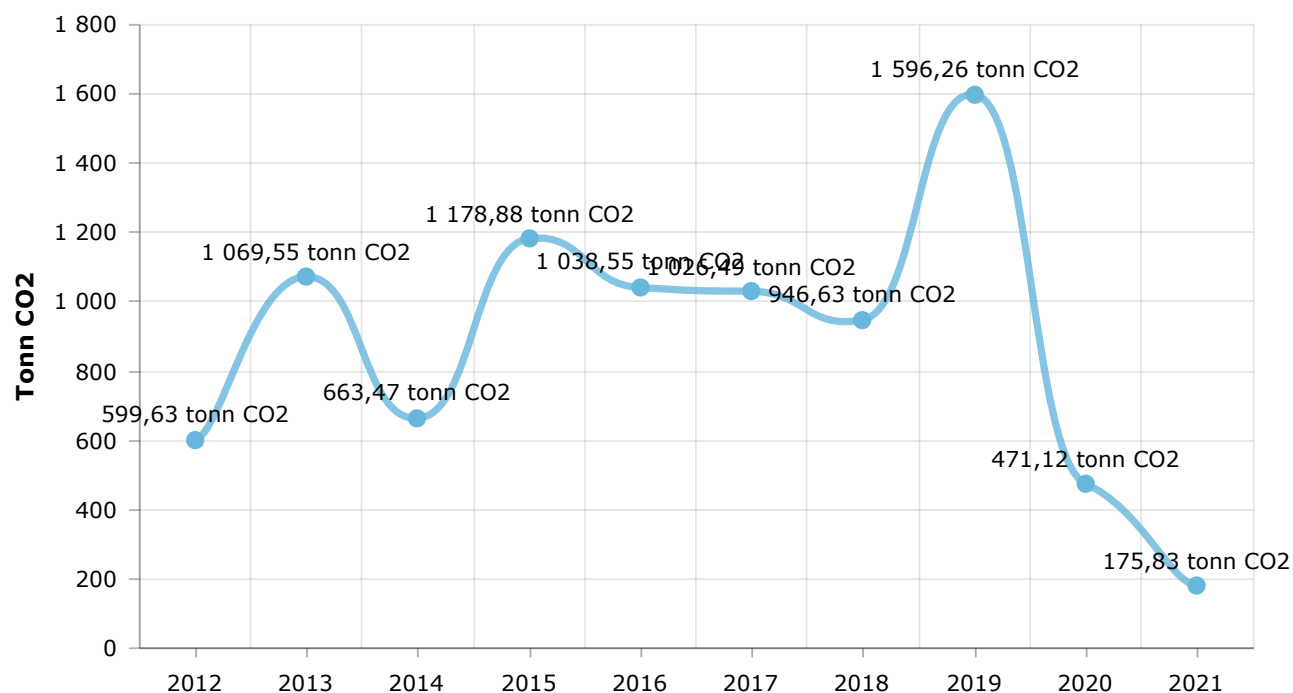


Flyreiser



CO2-utslipp fra flyreiser

↓ -62% fra 2020

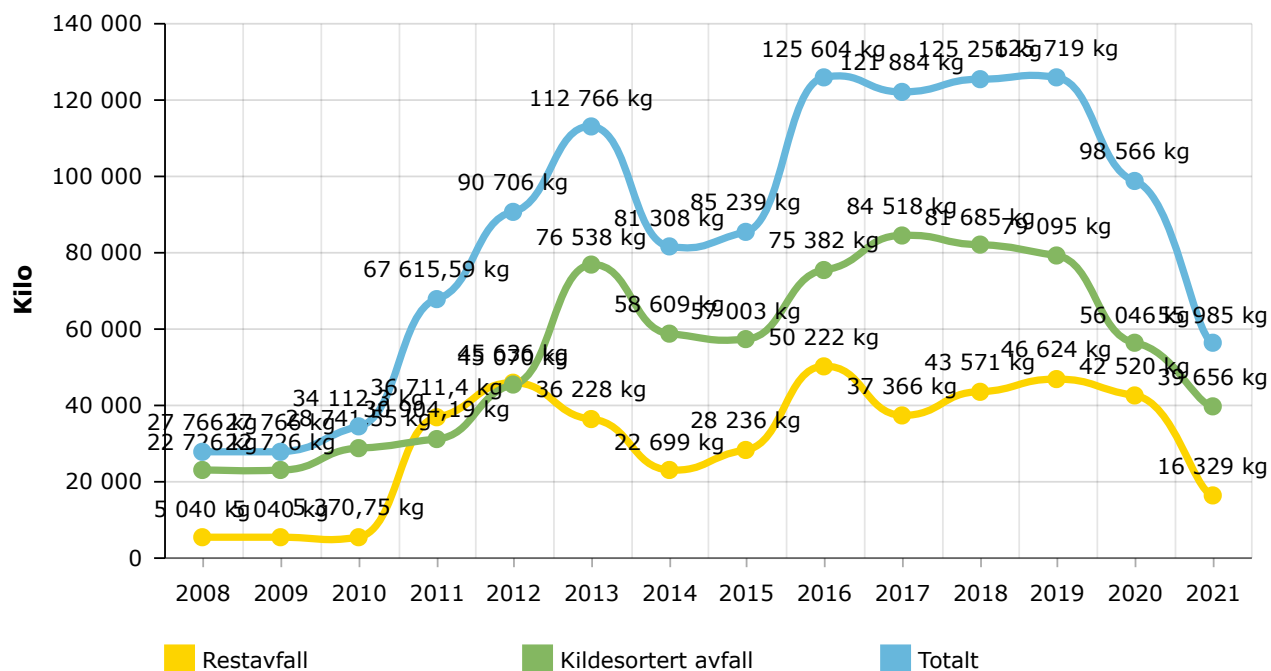


Kommentarer

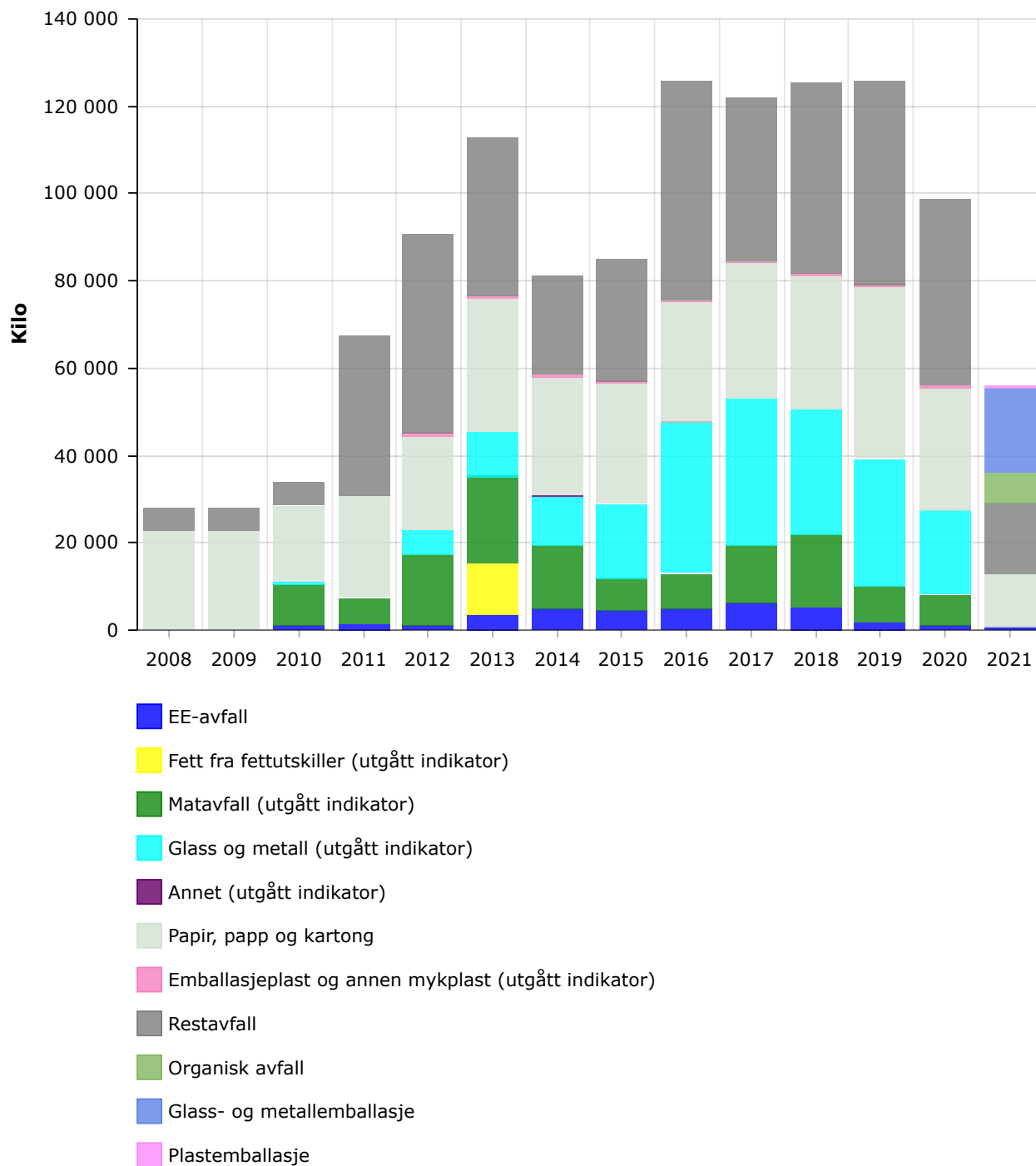
Kjøretøy gjelder firmabil for KLP Eiendom som brukes til drift og oppfølging av eiendomsmassen i Oslo, i tillegg til en elektrisk bil for KLP-huset. Flyreiser gjelder alle ansatte i KLP, og ikke kun ved kontoret i Oslo.

Avfall og ombruk

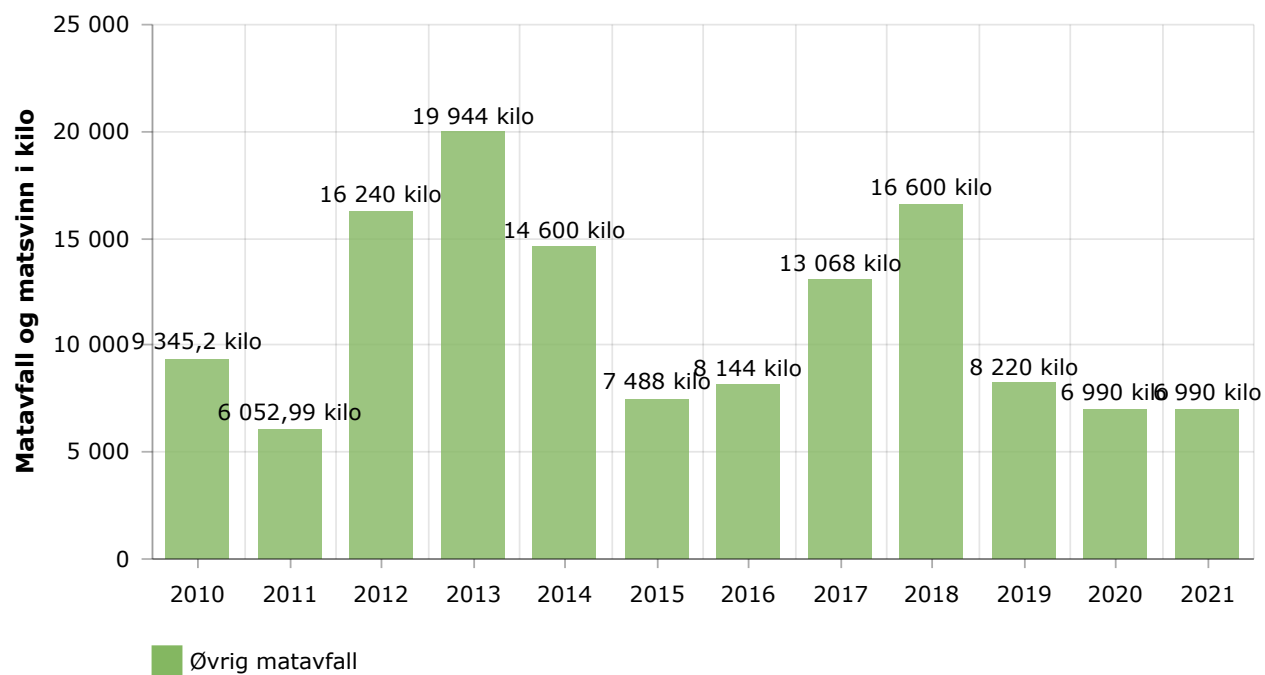
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

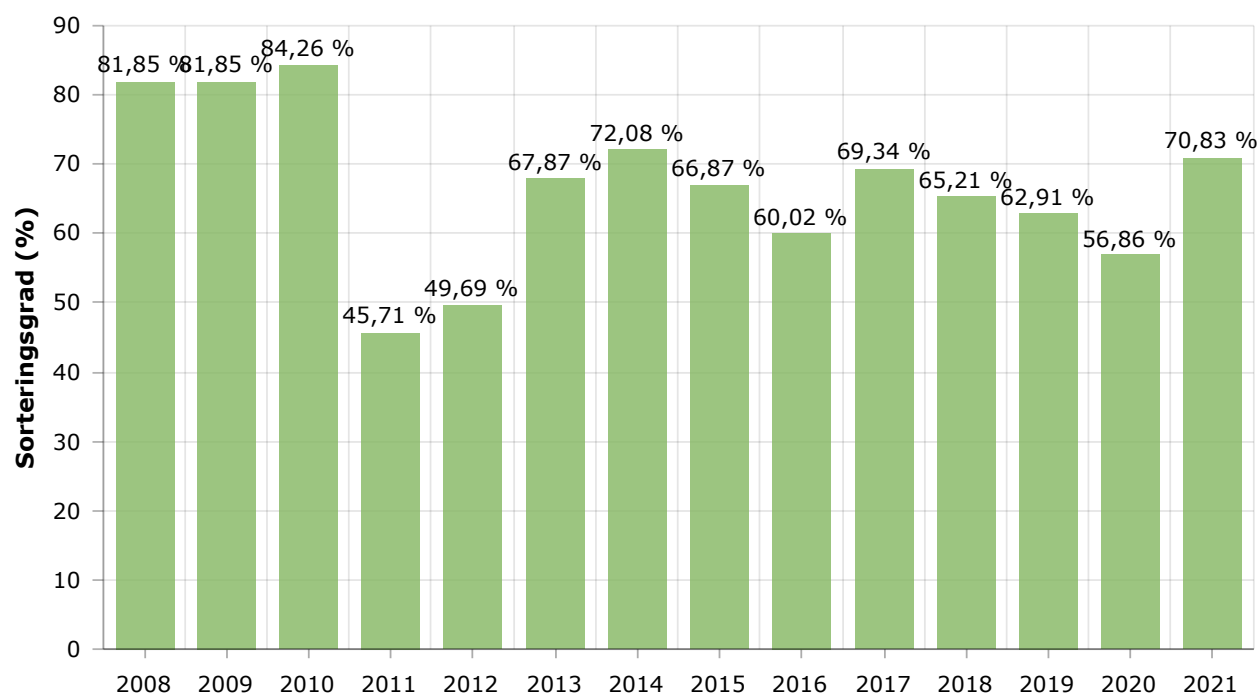


Matsvinn og øvrig matavfall



Sorteringsgrad

↑ 24% fra 2020



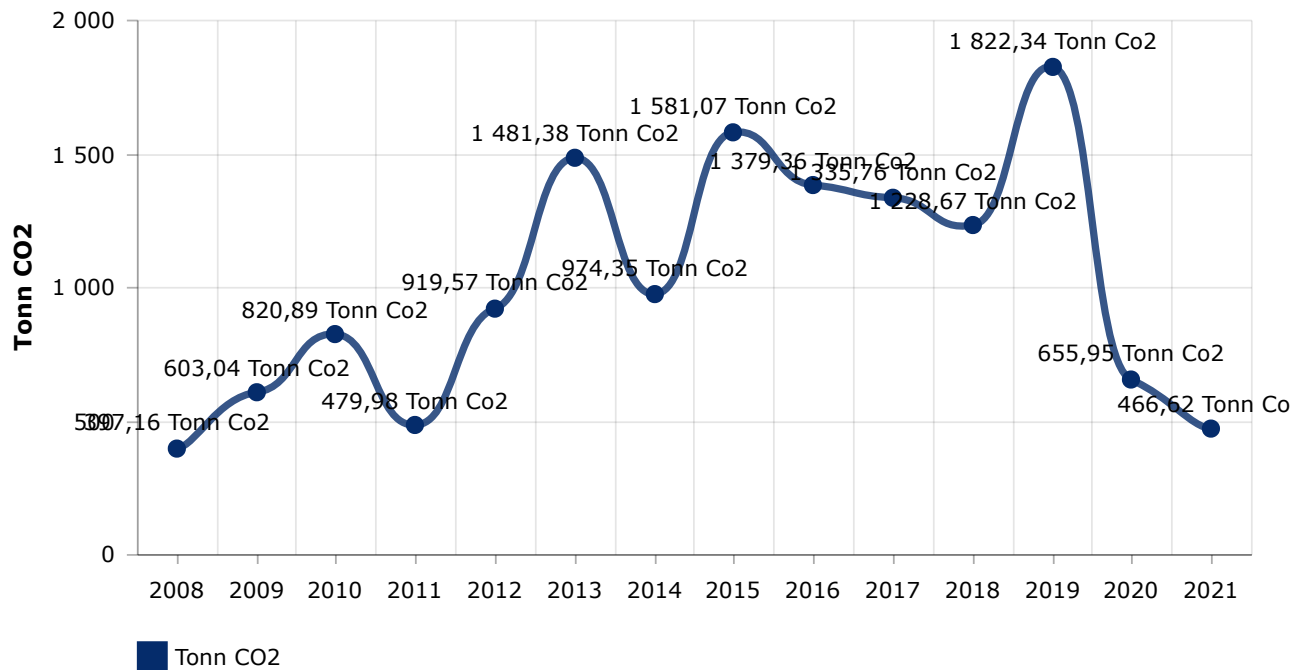
Kommentarer

Søppelvekten ved KLPs kontor i Oslo var i ustand i store deler av 2021, og avfallsmengden er derfor estimert basert på den avleste avfallsmengden for enkelte måneder i 2021.

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↓ -28% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak fortsatte å prege virksomheten og hvordan vi jobbet også i 2021. KLP har hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og fortsatt å jobbe med å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø for ansatte på hjemmekontor. I perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer, og det har vært perioder med flere ansatte på kontoret. Det har også blitt arbeidet med å tilrettelegge for at ansatte kommer tilbake på kontoret, blant annet gjennom flere videorom.

KLP har trygge og forutsigbare arbeidsvilkår med stor grad av medinnflytelse. Vi sørger for at hensyn til helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt i vår daglige drift. Årlig gjennomføres internkontroll og systemrevisjon av HMS-rutiner og AMU-møter. Vi kartlegger arbeidsmiljøet og involverer medarbeidere for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø, vi har rutiner for at HMS-avvik som forekommer meldes inn og følges opp av riktig instans. Det er gjennomført tiltak for å gi ledere og ansatte ekstra støtte og inspirasjon i koronatiden, eksempelvis veiledningsgrupper for ledere, pausetrim og kollegastøtte, samt at vi har involvert AMU, tillitsvalgte og vernetjenesten i arbeidet med risikovurdering av pandemien og arbeidet med smittevern og post-korona situasjonen.

KLP legger vekt på å forebygge sykefravær, og vi har et mål om å ha et stabilt og lavt sykefravær under 4 prosent i gjennomsnitt per år. Vi jobber med å ha gode rutiner for tilrettelegging og oppfølging av sykemeldte arbeidstakere og vi søker avklaring der det er langvarig sykefravær eller der hvor det er mye fravær over flere år. Vi tilbyr rådgivning hos psykolog og helsekontroll for risikoutsatte arbeidstakere. Gravide medarbeidere får mulighet for tilrettelegging for nærvær gjennom hele svangerskapet med bedriftsjordmor og vi har igangsatt tiltak for å stimulere til mer fysisk aktivitet.

Risikovurderingen av koronasituasjonen viser ingen vesentlig risiko og vurderingen er at KLP har aktivt jobbet med en bredde av tiltak i perioden. KLP har gjort et godt informasjonsarbeid og hatt en god smittesporing. KLP har i tillegg gjort flere tiltak for å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø, blant annet ved tilrettelegging av arbeidsplasser ved behov, aktivitetskampanje i samarbeid med vernetjenesten og tilbudt psykologtjenester og webinarer for ledere og medarbeidere.

Innkjøp og materialbruk

Innkjøp er et særlig viktig område når det gjelder KLPs miljøpåvirkning, og vi stiller blant annet tydelige krav og forventninger til våre leverandører. Vi har også utviklet et spørreskjema for å innhente informasjon fra leverandørene våre om hvordan de jobber med klima og miljø og hvilke målsettinger de har satt seg. Informasjonen blir brukt for å vekte samfunnsansvar i innkjøpet, slik at dette blir vurdert som en egen komponent. KLP prioriterer leverandører som er miljøsertifiserte og som rapporterer på sine klimagassutslipp. Arbeidet med å systematisere samfunnsansvar i innkjøpsprosessen vil fortsette også i 2022.

For å bidra til mer bærekraftig ressursbruk har KLP hatt en avtale med Glomma Industrier hvor de rehabiliterer og trekker om kontorstoler i bygget slik at de kan brukes på nytt. Denne avtalen er fornyet, slik at vi kan fortsette å bruke kontorstoler lenger.

Vi begynte også arbeidet med hvordan KLP skal forholde seg til den kommende Åpenhetsloven. Tilpasning etter denne loven vil fortsette i 2022.

Avfall

På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har det vært færre ansatte på kontorene. Dette har blant annet ført til mindre avfallsmengde og økt kildesortering. Det har også vært problemer med at søppelvekten til tider har vært ute av stand, slik at avfallsmengden noen måneder er estimert basert på andre måneder. I 2021 ble det implementert nye komprimatorer og nytt vektsystem i avfallsanlegget i kjelleren. Dette medfører langt bedre logging av avfall og brukere, og vil gi bedre avfallstall fremover.

Energi

I 2021 byttet KLP ca. 70% av samtlige lyskilder på KLP-huset fra lysstoffrør til sensorstyrt LED. Disse har langt lavere energiforbruk, avskaffer behov for innkjøp av forbruksvarer samt er compatible med et helhetlig lysstyringssystem (DALI) som skal begynne å implementeres i 2022, som muliggjør mye fininnstilling og styring av energiforbruk. Det ble også installert sparedusjhoder med egne målere, som viser vannforbruket mens man benytter den. Dette er et lite

tiltak i forhold til energibesparing, men er et fint tiltak for synliggjøring og fokus.

I tillegg installerte KLP berøringsfrie blandebatterier på samtlige toaletter og kjøkkensoner, som er med på å redusere vannforbruket.

Transport

På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har KLP hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og restriksjoner på jobbreiser, men i perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer. Totalt gjennom året har det likevel vært færre ansatte på kontorene og mindre reiseaktivitet, noe som har ført til blant annet færre flyreiser og mindre reise med taxi eller egen bil.

For eiendomsselskapet ble de fleste av resterende dieselmotorer i bilparken erstattet med el-biler.

Utslipp til luft og vann

Koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak fortsatte å prege virksomheten og hvordan vi jobbet også i 2021. KLP har hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og restriksjoner på jobbreiser, men i perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer. Totalt gjennom året har det likevel vært færre ansatte på kontorene og mindre reiseaktivitet, noe som har ført til lavere energiforbruk, mindre avfallsmengde og økt kildesortering og færre flyreiser.

Dette har også medført en fortsatt reduksjon i utslippene fra KLPs drift, som er redusert med 29 prosent fra 2020. Reduksjonen skyldes en reduksjon i scope 3-utslipp, og at den pågående pandemien har ført til lavere avfallsmengder og mindre reiser. Sammenlignet med 2010 er reduksjonen i utslippene gått ned med hele 87 prosent, men det er trolig at utslippene vil øke etter hvert som samfunnet gjenåpner.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

KLP anerkjenner at vår virksomhet har en påvirkning på miljøet, herunder også natur og klima – direkte gjennom egen aktivitet, og indirekte via våre kunder, samarbeidspartnere, leverandører og investeringer. KLP har et ansvar for å redusere denne påvirkningen for å ta vare på naturen. Samtidig vil klimaendringene og forringelse av natur og miljø på sikt kunne påvirke KLPs mulighet til å skape god avkastning på pensjonspengene vi forvalter. Dokumentet "Hvordan KLP skal redusere sin påvirkning på miljø" fastsetter hvordan KLP skal jobbe for å redusere vår påvirkning på miljøet. Reglementet er også til hjelp for KLPs ansatte når de skal foreta vurderinger i tilknytning til miljø og bærekraft.

KLP skal sette målsettinger for de miljøaspektene hvor KLP har vesentlig påvirkning eller har størst mulighet til å påvirke i positiv retning. Miljøhensyn skal inkluderes i handlingsplaner, målstyring og rutiner der dette er relevant, og vektlegges i forretnings- og tjenesteutviklingen. Vurderinger og resultater skal følges opp gjennom årlig rapportering, og slik forplikte KLP til kontinuerlig forbedring av miljøforholdene. Hvert enkelt virksomhetsområde i KLP har ansvar for å kartlegge hvilke miljøaspekter som er vesentlig for sitt område og utarbeide tilhørende konkrete miljømål for sitt ansvarsområde.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

KLP har trygge og forutsigbare arbeidsvilkår med stor grad av medinnflytelse. Vi sørger for at hensyn til helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt i vår daglige drift. Årlig gjennomføres internkontroll og systemrevisjon av HMS-rutiner og AMU-møter. Vi kartlegger arbeidsmiljøet og involverer medarbeidere for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø, vi har rutiner for at HMS-avvik som forekommer meldes inn og følges opp av riktig instans. Det er gjennomført tiltak for å gi ledere og ansatte ekstra støtte og inspirasjon i koronatiden, eksempelvis veiledningsgrupper for ledere, pausetrin og kollegastøtte, samt at vi har involvert AMU, tillitsvalgte og vernetjenesten i arbeidet med risikovurdering av pandemien og arbeidet med smittevern og post-korona situasjonen.

KLP gjennomfører årlig en intern kartlegging blant ledere om forhold knyttet til HMS. Kartleggingen er én av aktivitetene som bidrar til at vår organisasjon jobber systematisk og målrettet med HMS. Områder som er inkludert i undersøkelsen er oppfølging av og tilrettelegging for sykemeldte, plager som følge av koronasituasjonen, overtidsbestemmelser og oppfølging, medarbeiderundersøkelse og tiltaksarbeid, varsling av kritikkverdige forhold, ufrivillig deltid samt forebygging av rus- og avhengighetsproblemer og avvik.

KLP har en årlig medarbeiderundersøkelse som består av spørsmål innen områdene arbeidsglede, lojalitet, omdømme, overordnet ledelse, nærmeste leder, samarbeid, arbeidsforhold, jobbinnhold, lønns- og ansettelsesforhold, mangfold, og læring og utvikling. I tillegg har vi spørsmål om hvordan de ansatte opplever det fysiske arbeidsforholdet på hjemmekontor. Undersøkelsen er anonym.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

KLP vil fortsette prosessen med å systematisere innkjøpsprosessen og følge opp målsettinger for dette arbeidet. Vi vil også ferdigstille arbeidet med et klimaregnskap for KLPs IT-innkjøp, og fortsette arbeidet med tilpasning etter Åpenhetsloven i 2022.

Energi: Mål

117 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Målsettingen på energiforbruk tilsvarer en reduksjon på 21% fra 2017, som er referanseåret.

KLP vil fortsette utskiftning av lysstoffrør, og de resterende 30% av lyskildene på KLP-huset vil byttes til LED. I 2022 begynner også innfasingen av DALI-lysstyringssystemet, som muliggjør fininnstilling og styring av energiforbruk.

Transport: Tiltak

KLP vil fortsette å redusere unødvendige flyreiser ved blant annet å legge til rette for videomøter.

Avfall: Mål og kildesortering

65 %

Avfall: Tiltak

Avfallsmengden de to siste årene har vært lav som følge av at det har vært få ansatte på kontorene. I takt med at de ansatte kommer tilbake på kontoret vil KLP vurdere flere tiltak for å øke kildesorteringsgraden, for eksempel bedre merking og informasjon og "kurs".

Utslipp til luft og vann: Mål

KLP har som mål å halvere klimagassutslipp fra egen drift innen 2030, med utgangspunkt i utslippene i 2010. I tillegg har vi målsettinger knyttet til energiforbruk, flyreiser og kildesortering og innkjøp.

Videre har KLP satt et klimamål for investeringsporteføljen, om at alle KLPs investeringer skal ha utslipp i tråd med det som kreves i 1,5-gradersmålet, og nå netto null-utslipp innen 2050.